

PLAN DE ACCIÓN PARA
LA IGUALDAD DE GÉNERO
EN **CIENCIA, TECNOLOGÍA,**
CONOCIMIENTO
E INNOVACIÓN



Ministerio de
Ciencia,
Tecnología,
Conocimiento
e Innovación

Gobierno de Chile

	Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación Gobierno de Chile	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género Gobierno de Chile	Subsecretaría de Educación Superior Gobierno de Chile	Subsecretaría de Telecomunicaciones Gobierno de Chile
---	--	---	---	---

La Política de Igualdad de Género en CTCI y su Plan de Acción son un trabajo colaborativo del Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación, el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, la Subsecretaría de Educación Superior y la Subsecretaría de Telecomunicaciones.

PLAN DE ACCIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN CIENCIA, TECNOLOGÍA, CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN

	Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género	Subsecretaría de Educación Superior	Subsecretaría de Telecomunicaciones
	Gobierno de Chile	Gobierno de Chile	Gobierno de Chile	Gobierno de Chile

Contenidos

09 **Objetivo 1**

Niñez inclusiva, protegida y con habilidades para el futuro.

13 **Objetivo 2**

Sistemas de CTCI inclusivos, transformadores y responsables.

19 **Objetivo 3**

Un estado comprometido con los datos, instrumentos y políticas para la igualdad de género.

27 **Objetivo 4**

CTCI para resolver los impactos de la brecha de género en nuestra sociedad.

Los sesgos, la discriminación y la violencia de género

comienzan desde muy temprana edad e inciden en todas las esferas y ámbitos de nuestra sociedad. Es por esta razón que, para enfrentar las brechas en el sistema CTCI, se requiere un compromiso intersectorial. **El Plan de Acción «50/50 para el 2030»**, que acompaña a la **Política Nacional de Igualdad de Género en CTCI**, reúne múltiples iniciativas lideradas por el Ministerio CTCI, el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, el Ministerio de Educación con sus subsecretarías, la Subsecretaría de Telecomunicaciones del Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones, y la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo (ANID). Todas estas reparticiones públicas se reunieron para sumar esfuerzos y asegurar un plan de acción transformativo y de largo alcance.

Este plan cuenta además con el compromiso del Ministerio de Relaciones Exteriores para su proyección internacional. La Política y el Plan de Acción fueron presentadas por el Presidente de la República en el Foro Generación Igualdad de las Naciones Unidas en París, el día 1 de julio de 2021. De esta forma, estas acciones se plasman como parte de un compromiso de Estado con la comunidad nacional e internacional.

El presente documento refleja el Plan de Acción tal como fue presentado en el Foro Generación Igualdad, el 1 de julio de 2021. No obstante, este plan está intencionado a ser dinámico e incremental en el tiempo. Esperamos que, con el aporte de las personas, organizaciones e instituciones que junto al Ministerio trabajan en pos de la igualdad de género en CTCI, se irán fortaleciendo e incorporando nuevas acciones orientadas a resolver los objetivos consensuados en la política.

Objetivo 1





Niñez inclusiva, protegida y con habilidades para el futuro

Promover la curiosidad, exploración científica y capacidad reflexiva en niños y niñas desde las primeras edades, velando por el despliegue de todo su potencial independiente de sus características biológicas o físicas y erradicando los estereotipos de género.

1.1

PROMOVER LA CURIOSIDAD, EXPLORACIÓN CIENTÍFICA Y LA CAPACIDAD REFLEXIVA EN LA EDUCACIÓN ESCOLAR DESDE LAS PRIMERAS EDADES

INICIATIVA	LIDERA	PLAZO DE EJECUCIÓN
Programa de Indagación para Primeras Edades con perspectiva de género Nuevo programa que promoverá la exploración científica, la curiosidad y la reflexión, en niños y niñas de primeras edades. Trabajaremos junto a las familias, las educadoras y educadores, para reconocer y evitar los sesgos y estereotipos de género en la educación temprana.	MinCiencia	2021-2022
Revisión del Cupo Explora - UNESCO para fomentar paridad de género Se potenciará el programa Explora-UNESCO del MinCiencia, que ofrece acceso a la educación universitaria a estudiantes interesados en la CTCl, para fomentar el ingreso de mujeres a carreras altamente masculinizadas.	MinCiencia	2021-2022

Ideatón Virtual 2021 Niñas STEM Chile

Actividad cuyo objetivo es fomentar en las niñas el acercamiento a la tecnología, brindarles herramientas para desarrollar sus vocaciones, obtener mayores competencias digitales y relevar la oportunidad que representa estudiar una carrera STEM.

Subsecretaría de Telecomunicaciones

Ejecutado
Abril-Julio 2021

Mentorías STEM para niñas

Se realizarán talleres de orientación vocacional en modalidad mentoría, a niñas de establecimientos educacionales técnico-profesionales y Liceos Bicentenario a nivel nacional. Esta iniciativa está orientada a promover y/o reforzar el interés que puedan tener estas niñas por el mundo de las STEM, y facilitar que consideren sus vocaciones como posibles en su desarrollo profesional.

Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género

2021-2022

1.2

PROVEER ESPACIOS EDUCATIVOS AMABLES E INCLUSIVOS, LIBRES DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN, QUE ACOJAN LA DIVERSIDAD

INICIATIVA	LIDERA	PLAZO DE EJECUCIÓN
<p>Proyecto de ley para prevenir y castigar el ciberacoso</p> <p>Este proyecto de ley busca evitar la violencia y discriminación en entornos digitales, así como concientizar, en contextos educacionales, a los niños, niñas y jóvenes sobre el uso responsable de redes sociales e internet en general. Además, promoverá la entrega de herramientas para denunciar situaciones de ciberacoso en la comunidad escolar.</p>	<p>Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género</p>	<p>2022</p>

1.3

CERRAR LA BRECHA DE GÉNERO DIGITAL EN MUJERES Y NIÑAS

INICIATIVA	LIDERA	PLAZO DE EJECUCIÓN
<p>Proyecto Conectividad para la Educación 2030</p> <p>Se dotará de servicios de conectividad a Internet a Establecimientos Educacionales Subvencionados (EES), permitiendo que aproximadamente 2.586 de estos accedan a la red por primera vez. Este proyecto construye capacidades habilitantes para la igualdad de niños y niñas en EES.</p>	Mineduc	2021-2030
<p>Programa Mujer Digital</p> <p>Se desarrollarán cursos de capacitación para mujeres emprendedoras en áreas relacionadas con tecnología de la información, emprendimiento y habilidades para el Siglo XXI. El año 2021, el programa contempla 59 cursos dirigidos a entregar herramientas y perfeccionar conocimientos en materia digital de las mujeres emprendedoras y de todas aquellas que quieren aprender o reconvertirse en diferentes ámbitos laborales, para hacer frente a los cambios producto de la pandemia.</p>	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género	2020-2021

Objetivo 2

- manipular:
- Celulares
 - Lápices
 - Calculadoras
 - Computadores
 - Cuadernos





SISTEMAS DE CTCI INCLUSIVOS, TRANSFORMADORES Y RESPONSABLES

Construir un sistema nacional de ciencia, tecnología, conocimiento e innovación más diverso e inclusivo, que vele por el acceso, desarrollo y liderazgo de las mujeres en todas las organizaciones sociales ligadas a la creación, difusión y aplicación del conocimiento.

2.1

PROMOVER LA FORMULACIÓN Y EJECUCIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES QUE PERMITAN MONITOREAR Y ACTUAR PARA CERRAR LAS BRECHAS DE GÉNERO EN LA CTCI

INICIATIVA	LIDERA	PLAZO DE EJECUCIÓN
<p>Fortalecimiento institucional para la igualdad de género (InES Género 2021) Fondo concursable que entregará financiamiento sostenido (3 años) para planes institucionales de universidades que implementen acciones transformadoras y permanentes con el fin de eliminar barreras y cerrar las brechas de género en la investigación, desarrollo e innovación de base científica-tecnológica. Este programa también busca incorporar la perspectiva de género en la investigación y desarrollo (ver objetivo 4 de este plan).</p>	MinCiencia Ejecuta ANID	Concurso abierto durante mayo a julio 2021. El período de implementación es de 3 años.
<p>Fondo de Fortalecimiento Institucional en Áreas Estratégicas para la formación técnica y Universidades Fondo concursable que entregará financiamiento a instituciones de educación superior (universidades e instituciones que imparten formación técnica) para desarrollar programas de fortalecimiento institucional en áreas prioritarias. Dentro de estas prioridades se incluye la igualdad de género. Particularmente, se financian esfuerzos para enfrentar la violencia, discriminación y sesgos de género en estos entornos.</p>	Mineduc	Fondos adjudicados a entidades ganadoras del segundo semestre 2021. El proyecto tiene una ejecución de más de un año.

Huella de género: Promoviendo la igualdad de género en los ambientes de investigación, desarrollo e innovación

Manual y guía para monitorear el progreso hacia la igualdad de género dentro de instituciones de educación superior. Es una herramienta que permite a las instituciones autoevaluarse y focalizar esfuerzos en los ejes más relevantes para la igualdad de género en estas instituciones, propone indicadores relevantes y recopila buenas prácticas nacionales e internacionales.

Esta herramienta fue elaborada con el apoyo técnico del BID y ComunidadMujer a través de un amplio proceso participativo con múltiples investigadores/as expertos/as en género, y las universidades a través de sus Direcciones de Género y Vicerrectorías de Investigación

MinCiencia

Ejecutado

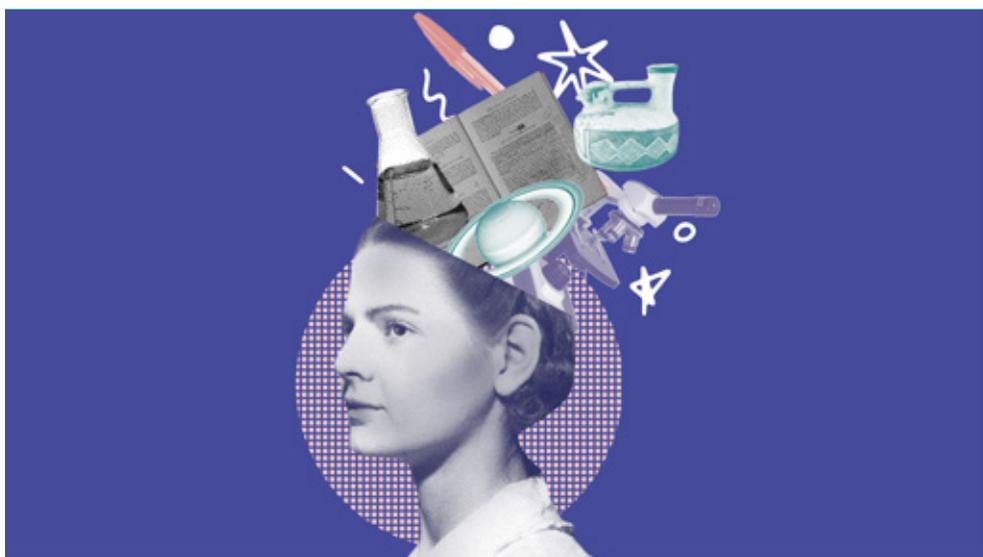
Documento disponible desde primer semestre 2021, para ser usado durante la postulación a fondos InES de género del mismo año.

Plan + Mujeres en Telecomunicaciones

Instancia coordinada por la Subsecretaría de Telecomunicaciones, donde participan las principales empresas de este rubro del país para cerrar las brechas de participación de mujeres en la industria en un sector que ha estado históricamente masculinizado. Este espacio de colaboración público-privada busca aumentar la participación de mujeres en la industria de telecomunicaciones en relación a cuatro ejes de trabajo: *Niñas en Telecomunicaciones y Tecnología, Inserción Laboral Femenina, Liderazgo Femenino y Violencia de Género.*

Subsecretaría de Telecomunicaciones

La mesa de acuerdos fue constituida a principios del 2021 y continuará trabajando durante todo el año para definir las acciones prioritarias a impulsar.



Mesa de Equidad de Género en la Formación Técnico Profesional

A partir de lo establecido en la Estrategia Nacional de Formación Técnico Profesional, se ha impulsado una mesa de trabajo con actores de la formación técnico profesional para el diseño e implementación de acciones que promuevan la innovación y la transferencia de conocimientos con perspectiva de género. Esta mesa ha sesionado mensualmente, a partir de Marzo 2021, para coordinarse con otros actores relevantes del Estado, los sectores económicos y la sociedad civil. Esta iniciativa es liderada por la División de Educación Superior Técnico Profesional del Ministerio de Educación.

Mineduc

2021-2022

Fortalecimiento de las Capacidades de Formación Docentes de Educación Superior Técnico Profesional en Perspectiva de Género

A partir de lo establecido en la Estrategia Nacional de Formación Técnico Profesional, se han desarrollado acciones de formación en perspectiva de género a docentes y directivos de CFT Estatales. Además, se iniciará un proceso de formación a docente de la educación superior técnico profesional para favorecer prácticas inclusivas y equitativas en el aula con enfoque de género. En concreto, se espera sensibilizar a las y los docentes en torno a los sesgos y estereotipos existentes en cuanto a las diferencias de sexo, sobre cómo estos sesgos y estereotipos se traducen en prácticas pedagógicas e impactan en las trayectorias de sus estudiantes. Esta iniciativa es liderada por la División de Educación Superior Técnico Profesional del Ministerio de Educación.

Mineduc

2021-2022

2.2

PROMOVER EL LIDERAZGO DE MUJERES EN CTCI EN CARGOS DE ALTA RELEVANCIA, EN TODOS LOS ESPACIOS DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN DE LA INVESTIGACIÓN, TRANSFERENCIA Y DIVULGACIÓN DE LA CTCI

INICIATIVA	LIDERA	PLAZO DE EJECUCIÓN
Programa Liderazgo Femenino Científico Red y programa de capacitación que entregará competencias a mujeres para acceder a puestos de liderazgo en la academia, en centros de investigación y cargos de nombramiento público. A su vez, se creará un manual con recomendaciones de buenas prácticas para la contratación en universidades. El diseño y ejecución de este programa cuenta con el apoyo del BID.	MinCiencia	El diseño del programa se inició el primer semestre del 2021 y las primeras 60 mujeres se graduarán en enero de 2022.

2.3

VISIBILIZAR A MUJERES COMO REFERENTES DE LA INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN NACIONAL Y RECONOCER SUS APORTES A LA CREACIÓN DE CONOCIMIENTO EN TODAS LAS DISCIPLINAS

INICIATIVA	LIDERA	PLAZO DE EJECUCIÓN
<p>Visibilización de mujeres chilenas destacadas en CTCI en nuestra historia</p> <p>Trabajo de rescate histórico de biografías de mujeres chilenas que han aportado al desarrollo de algún aspecto de la CTCI. El contenido se hará público y se trabajará con instituciones nacionales para realizar actos públicos de reconocimiento. Este proyecto está siendo apoyado por el BID.</p>	MinCiencia	Resultados publicados durante el primer semestre 2021

Objetivo 3

Radiografía de género
en ciencia, tecnología e innovación
conocimiento

División de Estudios y Estadísticas
Diciembre 2020

Radiografía de género
en ciencia, tecnología e innovación
conocimiento

División de Estudios y Estadísticas
Diciembre 2020

Radiografía de género
en ciencia, tecnología e innovación
conocimiento





UN ESTADO COMPROMETIDO CON LOS DATOS, INSTRUMENTOS Y POLÍTICAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Para avanzar de manera decidida hacia la igualdad de género en CTCI resulta imprescindible fortalecer a las instituciones relacionadas con la I+D+i en su capacidad de diseñar, monitorear, y evaluar políticas de género.

3.1

CONSTRUIR UN SISTEMA DE RECOLECCIÓN, SISTEMATIZACIÓN, ANÁLISIS Y ENTREGA DE DATOS CON RESPECTO A LA PARTICIPACIÓN DE LAS NIÑAS Y MUJERES EN EL SISTEMA DE CTCI

INICIATIVA	LIDERA	PLAZO DE EJECUCIÓN
<p>OBSERVA, observatorio público de datos del sistema de CTCI</p> <p>Se creará un observatorio de datos (OBSERVA) que reunirá, sistematizará y publicará datos del sistema desagregados por sexo. Esta medida apunta a mejorar la reportabilidad y transparencia en materias de igualdad de género y servirá para que cualquier persona pueda monitorear y estudiar el sistema de CTCI.</p>	MinCiencia	Ejecutado Observatorio en marcha desde junio 2021
<p>Publicación anual de la Radiografía de género en CTCI</p> <p>El MinCiencia publicará un reporte anual con datos sobre las brechas de género en CTCI en Chile y su avance año a año. Este informe contará con análisis desagregado por regiones y por sector. Durante el año 2020 ya se publicó la primera radiografía, la cual está disponible en el sitio web de la política de género del MinCiencia.</p>	MinCiencia	Ejecutado Primera radiografía publicada en diciembre 2020

Repositorio abierto de estudios de género

Dentro del repositorio institucional de información científica de la ANID, se construirá un directorio especial de acceso abierto, que recopilará estudios e investigaciones en género, visibilizando y facilitando el acceso a las publicaciones en esta temática que hayan sido financiadas con fondos públicos. A su vez, se modificarán las bases de los concursos de los fondos públicos de investigación para exigir el depósito de la publicación completa en formato abierto.

MinCiencia
Ejecuta ANID

Disponible durante el 2022 junto con el lanzamiento del repositorio ANID 2.0

Instalación del proyecto SAGA UNESCO en Chile

Iniciativa interministerial entre MinCiencia, MMEG, Mineduc y la ANID con el apoyo de UNESCO Chile. Tiene como objetivo contribuir con mejoras a la medición de indicadores de género en STEM para la toma de decisiones sobre planes y políticas que permitan reducir la brecha de género en la educación superior, particularmente en los campos de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés).

Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género

2019-2025.
Primer informe será publicado durante el segundo semestre 2021.

Estudio APEC sobre mujeres y economía digital

Estudio sobre la incorporación de mujeres a la economía digital, que busca estimar el costo para la economía de la región Asia-Pacífico de no incorporar plenamente a las mujeres. Adicionalmente, se realizará un taller a nivel de los países APEC para abordar las principales barreras y recomendaciones para mejorar la inclusión de mujeres en la economía digital.

Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género

Los resultados estarán disponibles durante 2022.

Plan de Estudios en género sobre sistema CTCI desde el MinCiencia

La Subsecretaría de CTCI considerará, dentro de su plan anual, estudios para comprender y/o monitorear el avance de la Política Nacional de Igualdad de Género en CTCI. La Unidad de Estudios y Estadísticas mantendrá actualizada una lista de estudios relevantes a ser abordados que estén relacionados con temáticas de género del sistema CTCI, o de estudios del sistema CTCI que integren un enfoque de género transversal. Durante el año 2021 se realizarán los siguientes estudios:

- | | | |
|--|------------|------|
| ■Evaluación de brechas de género en la trayectoria de investigación | MinCiencia | 2021 |
| ■Radiografía de Género CTCI 2021 | | |
| ■Evaluación de resultados e impacto de FONDECYT (con enfoque de género) | | |
| ■Evaluación de resultados de Oficinas de Transferencia y Licenciamiento (con enfoque de género) Career Doctorate Holders (con enfoque de género) | | |
| ■Radiografía de Capital Humano Avanzado (con enfoque de género) | | |

3.2

CREAR Y TRANSFORMAR INSTRUMENTOS Y PROGRAMAS DEL ESTADO QUE PROMUEVAN EL DESARROLLO DE LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA, EL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN

INICIATIVA	LIDERA	PLAZO DE EJECUCIÓN
<p>Incorporación de acciones de equidad de género en las bases de concursos públicos de la ANID y el MinCiencia</p> <p>Desde el año 2019 en adelante, se comenzó un proceso de revisión, modificación y expansión de las acciones de equidad de género sobre los instrumentos ANID y MinCiencia. Entre estas acciones se incluyen:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Exigencia de planes para cerrar brechas de participación femenina en centros de investigación.▪ Incentivos a la participación de mujeres emprendedoras en StartUp Ciencia (mayor co-financiamiento para empresas lideradas por mujeres).▪ Se incorpora «género» como criterio de desempate en 11 programas.▪ Extensión en el plazo de ejecución de proyectos para mujeres que han tenido hijos durante la ejecución de un proyecto vigente. Esta medida se ha incorporado en 26 instrumentos de la ANID.▪ Incorporación de la maternidad en los criterios de evaluación de la productividad científica en 4 instrumentos. <p>Estas acciones serán revisadas y modificadas anualmente de considerarse necesario.</p>	MinCiencia Ejecuta ANID	2019-2022

Progresión a la paridad de género en los equipos de evaluación de proyectos de I+D+i

Se harán esfuerzos activos y persistentes para incorporar al género subrepresentado a los equipos de evaluación que dirimen la entrega de fondos públicos en el ámbito de CTCl. Los esfuerzos se realizarán tanto para mejorar la representación en puestos de liderazgo, como en la composición de los equipos. Este proceso tendrá en consideración que en algunas áreas, el cierre de la brecha puede ser más lento dada la magnitud de la brecha de participación por género que existe en la actualidad, y forzar la paridad podría resultar contraproducente para el grupo subrepresentado.

ANID

2020-en adelante

Piloto de evaluación ciega en FONDECYT de Iniciación

Se realiza la evaluación en dos etapas, con la condición de realizar la primera etapa (evaluación de calidad del proyecto) de manera ciega. Este proceso orienta la evaluación a medir en condiciones equitativas entre postulantes, sin tener a la vista variables de identificación que pudieran incidir en la selección, tales como el género o la institución.

ANID

2020-2022

3.3

ROBUSTECER A LA INSTITUCIONALIDAD PÚBLICA DE CTCI CON PROGRAMAS, CONSEJOS E INICIATIVAS QUE LE PERMITAN FORTALECER SUS PROCESOS Y POLÍTICAS EN MATERIAS DE IGUALDAD DE GÉNERO

INICIATIVA	LIDERA	PLAZO DE EJECUCIÓN
<p>Creación del Consejo de Igualdad de Género en CTCI</p> <p>Dentro del MinCiencia se mantendrá el Consejo para la Igualdad de Género en CTCI, que tendrá como objetivo asesorar en el diseño, la correcta implementación y el seguimiento de la política nacional y su plan de acción. A su vez podrá proponer actualizaciones a ambos instrumentos de considerarlo necesario. Este consejo será apoyado por la subsecretaría de CTCI.</p>	MinCiencia	Ejecutado El consejo se creó mediante la Resolución Núm. 107 del Ministerio CTCI en junio 2020
<p>Identificar y reducir sesgos inconscientes en la evaluación de proyectos en la ANID</p> <p>Se realizará un estudio con acciones de intervención para conocer los sesgos de género y de otros tipos en la evaluación de proyectos del programa Fondecyt de la ANID, como un piloto. Con esto se recopilarán los contenidos que se utilizarán para diseñar una intervención adecuada en todos los procesos de evaluación del Minciencia y la ANID. Este proyecto cuenta con el apoyo del BID.</p>	MinCiencia Ejecuta ANID	2021
<p>Sensibilización y capacitación de funcionarios públicos en relación con la igualdad de género</p> <p>Plan de sensibilización de la brecha de género en STEM para funcionarios/as públicos. El objetivo es avanzar hacia la paridad de género en el ámbito de las STEM en los servicios pertinentes del Estado.</p>	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género	2022

Política Nacional de Igualdad de género en CTCI

Publicación, difusión y revisión periódica de la Política Nacional de Igualdad de género en CTCI. Esta deberá renovarse al menos antes del 2030.

MinCienica

Ejecutado

La Política fue presentada por el Presidente de la República en el Foro Generación Igualdad de las Naciones Unidas en julio 2021.

Plan de Acción de igualdad de género «CTCI 50/50 para el 2030»

Publicación y difusión del Plan de Acción de igualdad de género «CTCI 50/50 para el 2030». Este plan será revisado, evaluado y actualizado al menos una vez durante cada período de gobierno.

MinCiencia

Ejecutado

El Plan de Acción fue presentado por el Presidente de la República en el Foro Generación Igualdad de las Naciones Unidas en julio 2021.

Objetivo 4





CTCI PARA RESOLVER LOS IMPACTOS DE LA BRECHA DE GÉNERO EN NUESTRA SOCIEDAD

Para la comprensión acabada de los fenómenos complejos y el desarrollo de soluciones a éstos, es necesario tomar en consideración las particularidades del género a la hora de diseñar, medir, analizar y aplicar el conocimiento. Asimismo, la CTCI son potentes herramientas para comprender y resolver las brechas de género y mitigar los impactos más apremiantes que ésta tiene en nuestra sociedad.

4.1

PROMOVER CTCI QUE NOS PERMITA COMPRENDER LAS BRECHAS DE GÉNERO, MITIGAR LOS EFECTOS DE ÉSTA EN NUESTRA SOCIEDAD Y CONTRIBUIR CON HERRAMIENTAS CONCRETAS PARA ABORDARLAS

INICIATIVA	LIDERA	PLAZO DE EJECUCIÓN
Mapa de los problemas derivados de la brecha de género Se construirá un mapa de problemas derivados de la brecha de género, priorizados por su impacto social, con el objetivo de orientar la CTCI a la comprensión y solución de estos problemas.	MinCiencia Ejecuta ANID	Segundo semestre 2021
Financiar investigación asociativa para comprender asuntos relativos a la desigualdad de género y sus manifestaciones en nuestra sociedad Se destinarán fondos el 2022 para financiar investigación asociativa que nos permita comprender la desigualdad de género y sus principales problemáticas (instrumento Anillo de la ANID).	MinCiencia Ejecuta ANID	2022

Financiar desarrollos tecnológicos orientados a solucionar los impactos negativos de las brechas de género

Se destinarán fondos 2022 para el desarrollo científico y tecnológico orientado a resolver los impactos sociales más apremiantes que provoca la brecha de género en nuestra sociedad (instrumento Fondef de la ANID).

MinCiencia
Ejecuta ANID

2022

4.2

VELAR QUE LAS PARTICULARIDADES DEL GÉNERO SEAN TOMADAS EN CONSIDERACIÓN COMO FACTORES RELEVANTES A LA HORA DE CREAR, TRANSFERIR Y APLICAR CONOCIMIENTO

INICIATIVA	LIDERA	PLAZO DE EJECUCIÓN
<p>Fomentar que la investigación, desarrollo e innovación integren la dimensión de género en sus preguntas, análisis y conclusiones</p> <p>Por medio del instrumento InES Género 2021, se promoverá que la investigación, el desarrollo y la innovación al interior de las universidades integren la dimensión de género en sus preguntas, análisis y conclusiones de manera transversal, con acciones tales como: promover la dimensión de género en el contenido de la I+D+i+e, instalando la necesidad y el valor de incorporar la perspectiva de género en cómo se hace investigación, se transfiere y aplica el conocimiento.</p>	<p>MinCiencia Ejecuta ANID</p>	<p>Concurso abierto durante mayo a julio 2021. El período de implementación es de 3 años.</p>



Revisa el Plan de Acción para la
Igualdad de Género en Ciencia,
Tecnología, Conocimiento e
Innovación y otros documentos
en nuestro sitio web
minciencia.goc.cl/genero



Esta es una publicación del Ministerio de Ciencia,
Tecnología, Conocimiento e Innovación, bajo
una licencia Creative Commons Atribución-
NoComercialCompartirIgual 4.0 Internacional.

Citar como «Plan de Acción para la Igualdad de Género
en CTCI, Ministerio CTCI (julio, 2021)».



**MINISTERIO DE CIENCIA,
TECNOLOGÍA, CONOCIMIENTO
E INNOVACIÓN**

Morandé 226, piso 8
genero@minciencia.gob.cl

www.minciencia.gob.cl