

MINISTERIO DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO - DIVISIÓN POLÍTICAS DE IGUALDAD - REPORTE FINAL COMPROMISOS TRANSVERSALES DE GÉNERO (2018-2022)

MINISTERIO: SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO

COMPROMISOS		RESULTADOS IMPLEMENTACIÓN A DICIEMBRE 2021	COMENTARIOS
1	Formación y capacitación a funcionarios/as públicos en igualdad y equidad de género	Durante el 2018 - 2021 se han realizado capacitaciones anuales en enfoque de género a funcionarias y funcionarios. De acuerdo a eso, los resultados han sido los siguientes: - En el año 2018 se capacitaron un total de 34 funcionarios/as, 19 mujeres y 15 hombres. - En el año 2019 se capacitaron un total de 44 funcionarias y funcionarios, 30 mujeres y 14 hombres. - En el año 2020 se capacitaron un en el nivel básico 17 funcionarios y funcionarias, 10 mujeres y 7 hombres. En el nivel avanzado se capacitaron un total de 16 funcionarios/as, 12 mujeres y 4 hombres. - En el año 2021 se capacitaron un total de un total de 18 funcionarios/as en el nivel básico, 14 mujeres y 4 hombres. En el nivel avanzado, se capacitaron 17 funcionarios y funcionarias, 14 mujeres y 3 hombres.	Compromiso implementado En el 2018 se realizaron capacitaciones focalizadas, de acuerdo a las necesidades específicas de los centros de responsabilidad de la institución. De acuerdo con eso, se realizaron capacitaciones a la Unidad de Fondos, a la División de Organizaciones Sociales y a la Unidad de Marketing de SECOM. En el 2019, igualmente, se realizaron capacitaciones focalizadas, esta vez dirigidas a quienes integran la Comisión de Género y a la planta administrativa y una capacitación en Violencia de convocatoria abierta para el funcionariado. Tanto en el año 2020 y 2021 las capacitaciones pasaron a implementarse en niveles, de acuerdo a los conocimientos previos del funcionariado. dividiéndose en capacitaciones en el nivel básico y nivel avanzado, estas capacitaciones se encontraban insertas en el Plan anual de capacitación, por lo tanto se pudo contar con oferentes expertos en la materia.
2	Lograr que el 100% de las/os funcionarios/as de OIRS de los sectores con responsabilidad en atención de VCM Estén capacitados en acogida y derivación de mujeres	Todos los funcionarios y funcionaras de OIRS han recibido capacitación en "Violencia contra las mujeres, derivación y acogida". -2020 Capacitación a Encargados/as Regionales SIAC y SERNAMEG sobre "Género y Violencia contra las Mujeres" impartida por el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género. Capacitación a Encargados/as Regionales SIAC y SERNAMEG sobre "Planes y Programas relacionados con VIF y otros beneficios" impartida por el Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género. -2021 Capacitación a Encargados/as Regionales SIAC y SERNAMEG sobre "Violencia contra las Mujeres" impartida por el Ministerio de la Mujer y Equidad de Género.	Compromiso Implementado

MINISTERIO DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO - DIVISIÓN POLÍTICAS DE IGUALDAD - REPORTE FINAL COMPROMISOS TRANSVERSALES DE GÉNERO (2018-2022)

MINISTERIO: SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO

COMPROMISOS		RESULTADOS IMPLEMENTACIÓN A DICIEMBRE 2021	COMENTARIOS
3	Promover un equilibrio en la representación de mujeres y hombres en los cargos directivos y de jefaturas del sector y sus servicios.	Durante el período 2018 a 2021, a raíz del trabajo realizado en el diagnostico de genero institucional, se inicio la elaboración y aplicación del proceso de Reclutamiento y selección, ademas de la actualización de los perfiles de cargo, necesarios para contemplar un proceso de Reclutamiento, en este sentido, queda aún trabajo por realizar dado que estos procedimientos, deben incorporar precisamente el enfoque de género, pero se ha avanzado en contar con los procedimientos a exigencia de la Direccion Nacional del Servicio Civil, en este sentido, estos procedimientos han sido reportados al Servicio Civil como a la Contraloria General de la Republica. Señalado lo anterior y teniendo en cuenta la aplicación de estos procedimientos y su debida actualización con la incorporación del enfoque de género, se busca promover al equilibrio de representación de cargos directivos, jefaturas y funcionariado de la institución.	Compromiso Implementado
4	Contar con datos desagregados por sexo en los sistemas de información, en las estadísticas y en los estudios del sector y sus servicios	Desde el año 2016, todos los sistemas de información cuentan con datos desagregados por sexo en nuestra institución.	Compromiso Implementado
5	Actualizar un diagnóstico institucional que identifique cuales son las inequidades, brechas y barreras de género sobre las cuales el sector debe actuar	El Diagnostico Institucional , desde 2018, se ha actualizado anualmente, identificando inequidades brechas y barreras tanto en los productos estratégicos como en la gestión interna, este compromiso ha sido una linea de trabajo que tambien se ha vinculado al PMG.	Compromiso Implementado
6	Incorporar transversalmente igualdad y equidad de género en: El diseño, implementación y evaluación de sus políticas y programas y Las reformas legislativas o nuevas leyes del sector	A través del Plan de igualdad de género monitoreado por el Ministerio de la mujer que incorpora medidas de los compromisos ministeriales y del PMG de genero se esta avanzando en incorporar transversalmente la igualdad y la equidad de genero en el diseño, implementación y evaluación de las políticas y las reformas legislativas o nuevas leyes.	Compromiso Implementado
7	Aplicación del Instructivo Presidencial de fecha 23 de mayo de 2018, que instruye la elaboración de Procedimientos de Denuncia por Maltrato, Acoso Laboral y/o Sexual en cada servicio	El 2018 se elabora el Protocolo de denuncia por Maltrato, acoso laboral y/o acoso Sexual incorporando el enfoque de género. El 2019, se comienza a aplicar el Protocolo de denuncia por Maltrato, acoso y/o acoso Sexual con la definición de los receptores de denuncia y se generaron capacitaciones en el mismo. El 2020 y 2021, se sigue aplicando el Protocolo, pero con la incorporación de un Plan de Prevención y un Plan de Seguimiento y Monitoreo, con el objetivo de sensibilizar en la materia para evitar contar con violencia en el trabajo.	Compromiso Implementado

MINISTERIO DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO - DIVISIÓN POLÍTICAS DE IGUALDAD - REPORTE FINAL COMPROMISOS TRANSVERSALES DE GÉNERO (2018-2022)			
MINISTERIO: SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO			
COMPROMISOS		RESULTADOS IMPLEMENTACIÓN A DICIEMBRE 2021	COMENTARIOS
8	Contar con unidades y/o comisiones de género ministeriales, que se encarguen del seguimiento de las políticas de igualdad y equidad de género del sector	Desde el año 2014 el Ministerio cuenta con una Comisión de Género integrada por distintos centros de responsabilidad y liderados por una Asesor/a Ministerial de Género, con su respectivo Suplente, los cuales han sido nombrados por resolución.	Compromiso Implementado

MINISTERIO DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO - DIVISIÓN POLÍTICAS DE IGUALDAD - REPORTE FINAL COMPROMISOS MINISTERIALES DE GÉNERO (2018-2022)				
MINISTERIO: SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO				
COMPROMISOS MINISTERIALES 2018-2022		COMPROMISOS Y/O METAS ANUALES	RESULTADOS IMPLEMENTACIÓN A DICIEMBRE 2021	COMENTARIOS
1	1.- Aumentar y promover la participación política de las mujeres, incluyendo a la diversidad de mujeres.	Campaña Comunicacional : 2020 - 2021: Realizar una Campaña Comunicacional anual que promueva la participación política de las mujeres, en el contexto de las elecciones municipales, parlamentarias y presidenciales.	En los años 2020 y 2021 no se realizaron campañas comunicacionales que promuevan la participación política de las mujeres en el contexto de las elecciones.	NO pudo realizarse, debido a contingencia sanitaria, producidas por el COVID 19, en donde el foco de las campañas comunicacionales estuvieron centradas en las medidas preventivas la COVID 19.
		Escuelas de liderazgo: 2019: Contar con a lo menos 595 mujeres capacitadas a nivel nacional a través de las escuelas de liderazgo desarrolladas por la DOS. 2020: Contar con a lo menos 700 mujeres capacitadas a nivel nacional a través de las escuelas de liderazgo desarrolladas por la DOS. 2021: Contar con a lo menos 805 mujeres capacitadas a nivel nacional a través de las escuelas de liderazgo desarrolladas por la DOS. 2022: Contar con a lo menos 875 mujeres capacitadas a nivel nacional a través de las escuelas de liderazgo desarrolladas por la DOS.	Las capacitaciones en liderazgo dirigidas a mujeres han sido implementadas por parte de la División de Organizaciones Sociales anualmente. La cantidad de mujeres capacitadas son las siguientes: -El año 2019 se realizaron 21 capacitaciones en liderazgo para mujeres a nivel nacional, con la participación de 1.208 mujeres. El año 2020 se ejecutaron 17 capacitaciones en Liderazgo a nivel nacional, en modalidad virtual, donde participaron un total de 688 mujeres. Para el año 2021 se realizaron un total de 21 capacitaciones en Liderazgo a nivel nacional, en modalidad virtual y una en modalidad presencial, donde participaron un total de 581 mujeres.	Debido a la crisis sanitaria que afecta el país desde el año 2020, la modalidad de las escuelas pasaron a la virtualidad (ejecución remota). De acuerdo a ello, y considerando también la brecha digital que existe en el país, en donde no todos tienen una conexión a internet estable o bien un PC desde donde conectarse, la participación total de las mujeres a estas instancias de capacitación disminuyó, alcanzando un 72,17 % de lo comprometido para el 2021.
		Capacitación a los encargados de Participación Ciudadana 2019 - 2022: Realizar una instancia de capacitación anual a los encargados de Participación Ciudadana, de Ministerios y Servicios, con el objeto de fomentar la participación de mujeres en los distintos mecanismos de participación ciudadana.	El año 2019, la División de Organizaciones Sociales realizó dos conversatorios sobre temáticas de género a 90 encargados de participación ciudadana, el 27 de Junio con 36 participantes y el 03 de diciembre con 54 participantes.	Compromiso Implementado
			En el año 2020, en el mes de septiembre, la División de Organizaciones Sociales realizó un conversatorio de género donde participaron un total de 200 encargados/as de participación ciudadana.	
			Para el año 2021, y por contingencia debido a la pandemia, no se realizó conversatorio en temática de género, sin embargo se incorporó en la Guía Metodológica de Participación Ciudadana, el criterio de paridad de género en los COSOC, el cual fue comunicado a todos los servicios, bajo el cumplimiento de los Hitos de Participación Ciudadana que lleva a cabo la institución.	
2	2. Asesorar campañas comunicacionales de los Ministerios y sus respectivos Servicios dependientes de forma permanente con el fin de promover los cambios culturales para la equidad de género.	2019- 2022: Que el 100% de las campañas comunicacionales asesoradas por SECOM cumplan con la incorporación del enfoque de género.	Desde el año 2019 se ha incorporado enfoque de género en todas las asesorías comunicacionales a campañas. Las campañas asesoradas son las siguientes: 2019: Se asesoraron un total de 92 campañas asesoradas a ministerios y servicios, todas incorporan enfoque de género 2020: se asesoraron un total de 50 campañas asesoradas a ministerios y servicios, todas incorporan enfoque de género. 2021 : Se asesoraron un total de 57 campañas a Ministerios y Servicios, todas incorporan enfoque de género	Compromiso Implementado

MINISTERIO DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO - DIVISIÓN POLÍTICAS DE IGUALDAD - REPORTE FINAL COMPROMISOS MINISTERIALES DE GÉNERO (2018-2022)

MINISTERIO: SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO

COMPROMISOS MINISTERIALES 2018-2022		COMPROMISOS Y/O METAS ANUALES	RESULTADOS IMPLEMENTACIÓN A DICIEMBRE 2021	COMENTARIOS
3	3.- Promover la no discriminación y la participación ciudadana con enfoque de género.	Capacitación a funcionariado de Ministerios, Servicios y Municipios 2018 -2019: Capacitar a 260 Instituciones dentro del programa de Capacitaciones Observatorio.	Durante el 2018 se certificaron 910 instituciones de servicios públicos. En el 2019 se certificaron 871 correspondientes a instituciones de servicios públicos, municipalidades y ministerios.	Compromiso Implementado
		Capacitación a Instituciones de Educación 2021 – 2022: Capacitar al menos 10 centros educación superior por año. Se iniciará con aquellos con acreditación del Consejo Nacional de Acreditación.	No es posible ejecutar.	Esta compromiso NO es posible de ejecutar, debido a que la Unidad responsable (Observatorio de la Participación Ciudadana y No Discriminación) tiene como objetivo prioritario y establecido en su Diseño del programa, el de capacitar a funcionarios y funcionarias de organismos públicos, con lo cual no es posible abarcar otros organismos, ya que no se utilizarían los recursos correctamente según su diseño programático. Por ende los Centros Educativos de Educación Superior no pudieron ser considerados en las capacitaciones.
		Capacitación a funcionarios/as de Gendarmería y a reclusas 2018: Capacitar a funcionarios/as y reclusas de la Región Metropolitana. 2019: Capacitar a funcionarios/as y reclusas de 4 regiones del país. 2020: Capacitar a funcionarios/as y reclusas de 4 regiones del país. 2021: capacitar a funcionarios/as y reclusas de 3 regiones del país. 2022: Capacitar a funcionarios/as y reclusa de 3 regiones del país.	El compromiso de capacitar a reclusas, no es posible realizarlo por los mismos motivos que el compromiso anterior. Sin embargo se capacitaron funcionarios y funcionarias de Gendarmería. Los resultados de la implementación es la siguiente: En el año 2018 no se realizaron capacitaciones, sin embargo, se realizó un convenio de colaboración para comenzar con las capacitaciones en el 2019. 2019 se realizó una capacitación en la región Metropolitana donde asistieron 141 funcionarios y funcionarias, entre ellos 79 hombres y 62 mujeres. En el año 2020 se capacitaron 208 funcionarios y funcionarias de Gendarmería de Chile, de ellos/as 132 mujeres y 62 hombres a nivel nacional (mas de 4 regiones) El 2021 se capacitaron un total de 92 funcionarios y funcionarias de Gendarmería de Chile nivel nacional. de ellos/as 53 son mujeres y 39 hombres (mas de 3 regiones).	Compromiso Implementado Parcialmente Observatorio tiene como función capacitar a funcionarias y funcionarios públicos. De acuerdo a eso, no es posible capacitar a reclusas. En cuanto el alcance territorial, al ejecutarse en modalidad online a través de plataformas digitales, las capacitaciones tuvieron un alcance nacional.
4	4. Generar espacios de comunicación e información entre el gobierno y las organizaciones sociales y la sociedad civil en temáticas y/o políticas públicas relacionadas con el enfoque de género.	2019 - 2020: Realizar 20 jornadas de Diálogos Participativos a nivel nacional por año. 2021: Realizar 23 jornadas de Diálogos Participativos a nivel nacional. 2022: Realizar 25 jornadas de Diálogos Participativos a nivel nacional.	El año 2019 la División de Organizaciones Sociales (DOS) realizó 20 jornadas de Diálogos Participativos sobre políticas públicas dirigidas a mujeres, con la participación de 1.080 mujeres. En el año 2020 la DOS realizó 21 jornadas de Diálogos Participativos con la participación de 692 mujeres. En el año 2021 se han ejecutado 23 jornadas de Diálogos, participaron 1030 mujeres.	Compromiso Implementado.

MINISTERIO DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO - DIVISIÓN POLÍTICAS DE IGUALDAD - REPORTE FINAL COMPROMISOS MINISTERIALES DE GÉNERO (2018-2022)				
MINISTERIO: SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO				
COMPROMISOS MINISTERIALES 2018-2022		COMPROMISOS Y/O METAS ANUALES	RESULTADOS IMPLEMENTACIÓN A DICIEMBRE 2021	COMENTARIOS
5	5. Rediseñar los Fondos Concursables entregados por el MSGG (Fondo de Fomento de Medios de Comunicación Social y Fondo de Fortalecimiento de Organizaciones de Interés Público) para que cuenten con enfoque de género.	2018 – 2019: Evaluación a los proyectos adjudicados con enfoque de género para ver el estado actual de los fondos. Además, realizar un análisis del manejo de conceptos de enfoque de género al personal estratégico de la unidad de fondos Concursables, quienes evalúan los proyectos.	El Compromiso fue modificado Nueva propuesta de Compromiso: 2020: Incorporación de un anexo sobre cómo integrar el enfoque de género en las propuestas de Bases del los Fondos tanto del FFOIP como del FFMCS, con el propósito que las organizaciones y/o medios de comunicación lo incorporen correctamente al momento de postular. El anexo estará a disposición de las organizaciones en las Bases concursales de los respectivos concursos. Desde el 2020 se incorpora en las bases técnicas y administrativas el anexo anteriormente señalado, para la postulación de las organizaciones y medios de comunicación.	Compromiso modificado e implementado
		2019: Evaluación y rediseño de las bases de ambos fondos Concursables, buscando nuevas oportunidades para incorporar el enfoque de género en el diseño del mismo.		
		2020: Ejecutar los fondos, con sus bases rediseñadas, monitoreando cómo el enfoque de género es incorporado en los proyectos que postulan.		
		2020 – 2022: Evaluar los fondos Concursables que contengan enfoque de género con un equipo capacitado en estas temáticas. Analizar cómo se incorpora el enfoque de género tanto en los proyectos, como en la ejecución de estos.		
		2022: Sistematizar los resultados de la aplicación de las bases rediseñadas, generando insumos para el mejoramiento continuo del enfoque de género en estas.		
		2019 - 2022: Capacitar al menos 30 funcionarios/as del Ministerio Secretaría General de Gobierno por año en sus respectivas áreas de práctica (ejemplo: capacitar a la UFC en evaluación de proyectos, a SECOM en el uso del lenguaje inclusivo, etc.).		
6	6. Formación y capacitación del funcionariado del MSGG en igualdad y equidad de género.	2019 - 2022: Realizar una charla anual con el objeto de fortalecer el rol de la mujer en su ambiente laboral a través de la exposición de destacadas mujeres profesionales líderes en sus áreas.	Compromisos fue modificado Nueva propuesta de compromiso Charla a funcionarias sobre derechos en el ámbito laboral. Debido a este cambio, solamente se implementará el año 2021. Se realizaron dos conversatorios internos del Ministerio. Estas fueron gestionadas por parte de la Unidad de Asesoría Jurídica mediante convenio de colaboración entre SERNAMEG y SEGEGOB. Las charlas fueron las siguientes: "Buenas practicas Laborales con enfoque de género" (ejecutada el 22 de septiembre 2021) y sobre "Prevención de la Violencia Contra las Mujeres" (29 de septiembre), en ambos conversatorios se amplió la convocatoria a funcionarias y funcionarios.	Compromiso modificado e implementado
		2018: Actualización del Procedimiento de denuncia por Maltrato, Acoso Laboral y/o Acoso Sexual en relación al instructivo Presidencial de fecha 23 de mayo de 2018.	En el año 2018 se realizo la modificación del procedimiento incorporando enfoque de genero en el mismo. En la actualidad este procedimiento se implementa con un Plan de prevención y un Plan de monitoreo y seguimiento.	Compromiso Implementado.

MINISTERIO DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO - DIVISIÓN POLÍTICAS DE IGUALDAD - REPORTE FINAL COMPROMISOS MINISTERIALES DE GÉNERO (2018-2022)				
MINISTERIO: SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO				
COMPROMISOS MINISTERIALES 2018-2022		COMPROMISOS Y/O METAS ANUALES	RESULTADOS IMPLEMENTACIÓN A DICIEMBRE 2021	COMENTARIOS
		2018 - 2022: Aplicación y evaluación del Procedimiento.	Desde el 2020 al 2021 se implementó el Procedimiento y se evaluaron sus resultados de manera anual. En el 2022 se sigue implementando del Procedimiento de denuncia por Maltrato, Acoso Laboral y/o Acoso Sexual	Compromiso Implementado
7	7. Contar con datos desagregados por sexo en los sistemas de información del ministerio.	Transparencia Activa: Visualización de dotación de personal por género en Portal Transparencia.	Compromiso no implementado	Este compromiso no pudo realizarse, debido a problemas y dificultades con el Portal de Transparencia Activa, dada su configuración y en donde la administración de esos cambios no están bajo el dominio de SEGEOB, sino del Consejo para la Transparencia. En este sentido nuestras bases internas si recojen el dato desagregado por sexo, pero la carga no es posible. La Unidad Jurídica evaluará este tema a futuro.
8	8. Lograr que el funcionariado de OIRS de los sectores con responsabilidad en atención de VCM estén capacitados en acogida y derivación de mujeres.	2019: Generar alianzas con instituciones que entreguen las directrices técnicas en atención a víctimas de violencia de género y elaboración de un protocolo de atención a víctimas de violencia contra las mujeres.	En el año 2020 se genera convenio de colaboración con MSGG, el Ministerio de la Mujer y de la Equidad de Género y el SERNAMEG. Sus objetivos son los siguientes: - Generar alianzas con instituciones que entreguen las directrices técnicas en atención a víctimas de violencia de género y la elaboración de un protocolo de atención a víctimas de violencia contra las mujeres. - Difusión de protocolo y capacitación funcionariado OIRS. - Capacitación funcionarios/as OIRS y Encargados/as SIAC de nuestro ministerio, en materias de "Violencia de género". - Difusión del contenido del convenio en las actividades que se desarrollen, relacionadas con este objetivo.	Compromiso Implementado
		2020 - 2022: Difusión de protocolo y capacitación al funcionariado de OIRS.	Las capacitaciones en Violencia hacia las mujeres, son realizadas por SERNAMEG mediante Convenio de Colaboración desde el año 2020. se han capacitado todas los funcionarios y funcionarias de OIRS del Ministerio. En cuanto al Protocolo de Derivación VCM se encuentra en proceso de revisión por parte de la unidad Jurídica de nuestro ministerio.	Compromiso Implementado
9	9. Incorporar transversalmente igualdad y equidad de género en reformas legislativas o nuevas leyes del sector.	2019-2022: Incorporar enfoque de género en las reformas legislativas o nuevas leyes promovidas por el MSGG.	El Ministerio Secretaria General de Gobierno no ha promovido proyectos de ley propios, sino que hemos patrocinado mociones existentes o de otras reparticiones publicas.	Compromiso Implementado